



**HOE WEET JE DAT JE
VOOR EEN GEWELDIGE LEIDER
WERKT?**

Hoe weet je dat je voor een geweldige leider werkt?

1. **Ze inspireren, niet alleen instrueren**
Een geweldige leider schetst een inspirerende visie voor de toekomst die motiveert. Ze geven niet alleen opdrachten, maar leggen ook uit waarom het belangrijk is en hoe jouw werk bijdraagt aan het grotere geheel.
2. **Ze luisteren écht, je voelt je gehoord.**
Ze waarderen je mening, stellen gerichte vragen en creëren ruimte voor eerlijke gesprekken, ook als dat hun eigen ideeën uitdaagt.
3. **Ze geven vertrouwen in plaats van te micromanagen**
Een geweldige leider vertrouwt erop dat jij je werk goed doet. Ze geven je de ruimte om zelfstandig beslissingen te nemen, maar staan klaar om te helpen wanneer nodig.
4. **Ze leiden met integriteit en maken eerlijke keuzes voor het team**
Ze doen wat ze zeggen en zeggen wat ze doen. Hun woorden en daden komen overeen, zelfs als dat lastig is. Je vertrouwt hun beslissingen omdat ze eerlijk, transparant en principieel zijn.
5. **Ze blijven kalm onder druk**
Als het spannend wordt, blijven zij rustig en oplossingsgericht. Hun kalmte geeft jou vertrouwen en helpt je om veerkrachtig te blijven.
6. **Cultuur is hun kracht: veilig en inclusief**
Je voelt je gerespecteerd, gewaardeerd en vrij om jezelf te zijn. Ze moedigen diversiteit in denken aan en zorgen voor een omgeving waarin fouten maken en ervan leren oké is.
7. **Ze geven de eer en nemen de verantwoordelijkheid**
Ze vieren de successen van het team en erkennen ieders bijdrage. Gaat er iets mis? Dan nemen zij de verantwoordelijkheid en beschermen het team in plaats van de schuld af te schuiven.
8. **Jij telt mee – jouw eigenaarschap is waardevol**
Een geweldige leider geeft je de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen over je werk. Ze stimuleren initiatief en behandelen je als een volwaardige professional, niet als een uitvoerder.
9. **Ze verbinden mensen via gedeelde interesses**
Ze bouwen bruggen tussen teamleden, afdelingen en belangen. Ze bevorderen samenwerking, verbinden mensen met elkaar en creëren een gevoel van gezamenlijke missie.
10. **Ze investeren in jouw groei**
Ze zetten zich in voor jouw ontwikkeling, geven begeleiding, feedback, leermogelijkheden en mentorschap. Ze willen dat je slaagt — zelfs buiten je huidige functie.

