



LEIDERSCHAPSSTIJLEN

Goed leiderschap
begint met
zelfinzicht –
begrijp je stijl,
zodat je anderen
beter kunt leiden.



Leiderschapsstijlen

- **Autocratisch Leiderschap**
De leider neemt beslissingen zelfstandig, met weinig tot geen input van het team. Geschikt voor snelle besluitvorming, maar kan creativiteit onderdrukken.
- **Democratisch (Participatief) Leiderschap**
Stimuleert teamleden om mee te denken en beslissingen te nemen. Bevordert samenwerking en betrokkenheid.
- **Transformationeel Leiderschap**
Inspireert en motiveert teams met een gedeelde visie en sterke communicatie. Gericht op innovatie en verandering.
- **Transactioneel Leiderschap**
Gebaseerd op structuur, regels en beloningen. De leider geeft duidelijke taken en verwacht prestaties in ruil voor beloningen of sancties.
- **Laissez-Faire Leiderschap**
Biedt minimale sturing en laat teamleden de meeste beslissingen nemen. Werkt goed bij ervaren, zelfstandige teams.
- **Servant Leadership (Dienstbaar Leiderschap)**
Stelt de behoeften van het team voorop en helpt individuen zich te ontwikkelen. Richt zich op empathie en gemeenschap.
- **Situationeel Leiderschap**
Past de leiderschapsstijl aan op basis van de situatie en de volwassenheid van het team. Flexibel en afgestemd op veranderende behoeften.
- **Charismatisch Leiderschap**
Gebruikt persoonlijke aantrekkingskracht en overtuigingskracht om anderen te beïnvloeden. Bouwt sterke emotionele banden op met volgers.
- **Coachend Leiderschap**
Richt zich op het ontwikkelen van de sterke punten van teamleden en hun lange termijn groei. Benadrukt begeleiding en feedback.
- **Bureaucratisch Leiderschap**
Volgt strikte procedures en regels. Geschikt voor sterk gereguleerde of routinematige werkomgevingen.