



TIEN RODE VLAGGEN
BIJ EEN SOLLICITATIEGESPREEK

Tien rode vlaggen bij een sollicitatiegesprek

1. **Ben je klaar om extra taken op je te nemen?**
Vaak een teken dat ze verwachten dat je meer doet dan je functie zonder extra vergoeding of duidelijke grenzen.
2. **We zijn de rol nog aan het uitzoeken.**
Geeft aan dat er een gebrek aan structuur en onduidelijke verwachtingen zijn, met mogelijk wisselende taken.
3. **Ons team floreert onder druk.**
Kan wijzen op een stressvolle werkomgeving met onrealistische deadlines en weinig ondersteuning.
4. **We zoeken iemand die veel hoedjes kan dragen.**
Betekent vaak dat je meerdere taken tegelijk moet doen zonder de juiste middelen of vergoeding.
5. **We beginnen met een lager salaris, maar er is ruimte voor groei.**
Beloftes van toekomstige verhogingen kunnen vaag zijn of nooit worden waargemaakt – ken je waarde vooraf.
6. **Vorige medewerker voldeed niet – wijzer geworden.**
Dit kan wijzen op een blame-cultuur, slechte leiding of begeleiding, weinig zelfreflectie van het bedrijf of onrealistische verwachtingen van medewerkers.
7. **Je moet te allen tijde beschikbaar zijn.**
Groot waarschuwingssignaal voor burn-out — er is geen respect voor je persoonlijke tijd of grenzen.
8. **We werken hard en feesten hard.**
Vaak een code voor lange uren, een 'grind'-mentaliteit en een ongezonde werkcultuur.
9. **Je krijgt eerst de kans om jezelf te bewijzen.**
Kan betekenen dat je eerst onbetaald of onderbetaald werk moet doen, zonder garantie op doorgroei of zekerheid.
10. **Er is geen tijd voor training, je moet het tijdens het werk zelf leren.**
Ze verwachten dat je het alleen uitzoekt zonder veel ondersteuning, wat tot frustratie en falen kan leiden.